

# Développement de l'impact de la fonction QHSE

La fonction QHSE implique de réunir des capacités a priori antagonistes de rigueur et de créativité qui doivent donc être développées.

Les enjeux des entreprises en matière de QHSE sont maintenant bien perçus par les dirigeants mais leur prise en compte effective dans les choix stratégiques reste encore à développer.



## Durée

**35.00** Heures      **5** Jours



## Public Concerné

Responsable Qualité, Environnement, Sécurité, Directeur Qualité, Environnement, Sécurité



## Pré Requis

Aucun

## Objectifs

Prendre du recul par rapport à son métier, son environnement, ses pratiques : pour gagner en efficacité, en sérénité et en lucidité.

Mieux affronter le caractère souvent contradictoire des enjeux des entreprises.

Partager des expériences avec des professionnels d'un même métier : pour se comparer, se donner de nouvelles ambitions, s'enrichir.

Approfondir des sujets techniques : pour développer son professionnalisme, actualiser ses connaissances, en acquérir de nouvelles, découvrir et s'approprier de nouveaux outils.

Enrichir ses pratiques en intégrant les enjeux de management opérationnel et d'accompagnement au changement : développer la dimension stratégique de sa fonction et mieux prendre en compte les enjeux humains.

Construire un réseau relationnel.

## Parcours pédagogique

Les apprenants apportent leurs problématiques QHSE et relationnelles.

Les cas sont résolus collectivement par des solutions pragmatiques et innovantes selon un processus de travail collectif.

## Les + métier

La fonction QHSE implique de réunir des capacités a priori antagonistes de rigueur et de créativité qui doivent donc être développées. Les enjeux des entreprises en matière de QHSE sont maintenant bien perçus par les dirigeants mais leur prise en compte effective dans les choix stratégiques reste encore à développer.



## Moyens pédagogiques

- Co-développement
- transfert méthodologique
- Ordinateur, vidéoprojecteur et enceinte audio-portative
- Quizz box
- Cas concrets
- Retour d'expériences
- Trame de documents utilisés en exemple

## Qualification Intervenant(e)(s)

Consultant, Coach, Formateur

## Modalités d'évaluation

QCM avec QuizzBox

Evaluation de l'efficacité de mise en oeuvre des solutions définies collectivement.

## Modalités d'Accessibilité

Oui

## Effectif

De 1 à 8 Personnes



Contactez-nous !

LD  
Dirigeant

Tél. : 0478225898  
Mail : [contact@evincel.fr](mailto:contact@evincel.fr)