

Formation Membres du CSE (- de 50 salariés)

La formation membres du Comité Social et Économique (CSE) prépare vos collaborateurs à exercer leur mandat de membre des instances représentatives du personnel.

(anciennement CHSCT, DP, CE, DUP)

Agrément CSE et CSSCT : décision OF CSE N°2018/16 du 18/10/2018

Public Concerné

Membres élus du CSE pour les entreprises de moins de 50 salariés

Durée

14.00 Heures **2** Jours

Pré Requis

Aucun

Objectifs

- Comprendre les réglementations en vigueur en matière de droit du Travail
- Maîtriser le rôle et les missions des membres du CSE
- Acquérir des connaissances et des outils à utiliser dans le cadre de sa mission de membre du CSE
- Préparer ou animer les réunions du CSE
- Mettre en pratique des techniques de préparation et de participation à une réunion

Parcours pédagogique

Théorie

Dispositions générales :

- Le seuil des 50 salariés
- Qui peut solliciter le CSE ?

Les attributions du CSE :

- Présenter les demandes émanant des autres salariés
- Promouvoir la santé, la sécurité et les conditions de travail
- L'ergonomie et la prévention
- Les accidents de travail, de trajet et maladies professionnelles
- Réaliser des enquêtes
- Le droit d'alerte et de retrait
- L'analyse des risques professionnels selon votre secteur d'activité (tertiaire, industriel, commerciaux, ...)
- Le Document Unique (DUERP)
- La qualité de vie au travail (QVT)
- Faciliter l'accès des femmes à tous les emplois
- Adapter et aménager les postes de travail liés à l'emploi de travailleurs en situation de handicap
- Susciter toutes initiatives qu'il estime utile
- Le harcèlement moral et sexuel (Art. L.1152-1 du code du travail)
- Les consultations et informations récurrentes et ponctuelles
- La Base de Données Économiques et Sociales (BDES)

Mise en place du CSE :

- CSE central et CSE d'établissement et l'Unité Economique et Sociale

Composition, élection, mandat :

- Le comité, le responsable interne de sécurité, les représentants syndicaux
- Le médecin du travail, L'inspecteur du travail, L'agent de la CARSAT

- Les modalités de l'élection

Fonctionnement :

- Les heures de délégations : déplacements et circulations
- Affichage obligatoire
- Local, réunions, vote et délibération
- Règlement intérieur du CSE
- Procès-verbal de réunion
- Les expertises

Dispositions pénales :

- Confidentialité des membres du CSE
- Statut de salariés protégés
- Délit d'entrave

Pratique

en sous-groupe et / ou individuelle

- Comment rédiger une bonne réclamation
- Rechercher un article du code du travail en fonction d'une réclamation
- Optimiser les relations des membres du CSE avec les salariés

Etablir une analyse d'un accident du travail ou d'une situation à risques :

1. Méthode de l'arbre des causes
 2. ITAMAMI (Individu, Tâche, Activité, Matériel, Milieux)
 3. Ishikawa
 4. Méthode 5M
- Avoir des échanges constructifs avec le président du CSE
 - Participer à une réunion du CSE
 - Mettre en pratique des techniques de préparation et de participation à une réunion CSE

Les + métier

La formation membres du Comité Social et Économique (CSE) prépare vos collaborateurs à exercer leur mandat de membre des instances représentatives du personnel. (anciennement CHSCT, DP, CE, DUP)

Objectifs Pédagogiques

Comprendre les réglementations en vigueur en matière de droit du Travail

Maîtriser le rôle et les missions des membres du CSE

Acquérir des connaissances et des outils à utiliser dans le cadre de sa mission de membre du CSE

Préparer ou animer les réunions du CSE

Mettre en pratique des techniques de préparation et de participation à une réunion

Méthodes et moyens pédagogiques

- Livret de fin de formation remis à chaque participant (dématérialisé)
- Support de cours EVINCEL, photos, vidéos
- Simulation d'une réunion des membres du CSE
- Cas pratiques tirés du quotidien des membres du CSE et retour d'expérience
- Différentes trames : DUERP, règlement intérieur, plan de prévention, permis feu, ...
- Différentes sources : INRS, Légifrance, Juritravail, DIRECCTE, ...

Matériels pédagogiques :

- Tablette tactile pour chaque participant(e)
- Vidéo projecteur, ordinateur, enceinte portable
- Divers registres : unique du personnels (RUP), accidents du travail (AT), dangers graves et imminents (DGI), ...
- Code du travail, code de la sécurité sociale, code pénal, code civil
- Accès à internet et / ou clé 4G

Qualification Intervenant(e)(s)

Formateurs professionnels spécialisés dans la prévention des risques professionnels et du droit social

EVINCEL - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 82 69 12850 69

Méthodes et modalités d'évaluation

QCM sur tablette tactile

Évaluation formative lors des exercices en sous groupe et / ou individuelle

Attestation de présence remise à chaque participant

Modalités d'Accessibilité

Oui

Effectif

1 à 12 participants



Contactez-nous !

Lucien DAMET
Dirigeant

Tél. : 0478225898
Mail : contact@evincel.fr